

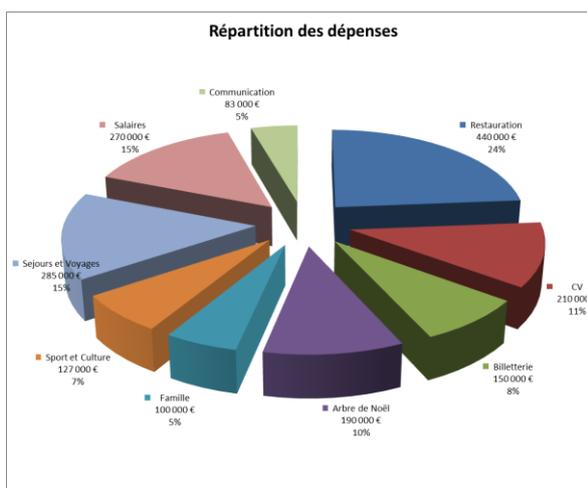
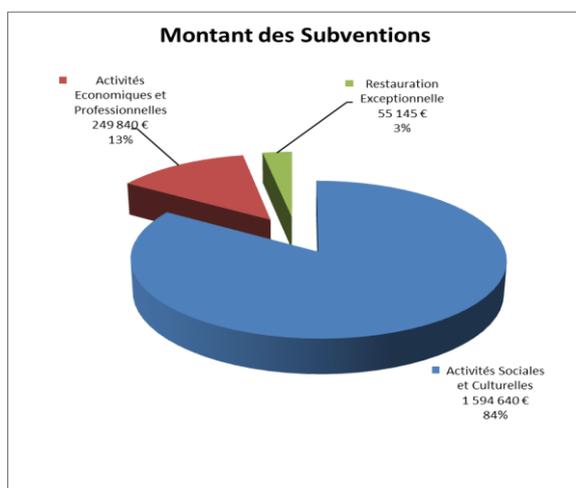
➤ Informations du secrétaire

De nouvelles conventions restauration s'ajoutent à celles déjà existantes. Les agents peuvent désormais se restaurer dans les restaurants de la poste à Rouen et à Rennes et dans un restaurant de proximité à Bordeaux. Un accord avec un service de livraison de repas est possible à Bordeaux.

Le président des activités sociales, Marc GERONIMUS énumère l'ensemble des nouvelles activités mises en place. Entre autres, il y a pour la jeunesse le développement des colonies de vacances. Plus de dates seront disponibles sur toutes les zones scolaires. Plus d'activités seront proposées sur plus de zones géographiques, avec une augmentation de la capacité en séjours linguistiques. Les inscriptions pour la dernière semaine du mois d'août et pour la Toussaint sont ouvertes. Pour ceux qui souhaitent un séjour extérieur, le barème des indemnités est disponible sur le site www.ce-ip.fr. Sont ajoutés l'activité grand prix de F1 à Barcelone et le voyage pour le Vietnam qui aura lieu au mois de novembre. De nouveaux partenariats en hébergement locatif avec des subventions de 50% sur des séjours hors saison estivale sont disponibles comme par exemple une semaine en mobil-home à 99€. Pour les Indemnités de Frais d'Etude, une méthode de calcul plus favorable avec une autre prise en compte du collectif familial est adoptée et a été appliquée. Les CESU seront disponibles le 15 avril.

➤ Consultation sur le budget révisé du CE I&P

Présentation par M. Georges LORIOT, président CGT de la commission budget, du travail réalisé. La restauration est prévue à 18 % du budget global pouvant se porter à 24 % si mise en place d'une restauration rapide sur le site de Saint Denis. A remarquer les Indemnités de Frais de Séjour portées à 60 000 €. Le budget révisé 2017 est en annexe.



Présentation par le M. Alain TINANT, trésorier UNSA du bilan restauration 2016. 14 200 repas ont été subventionnés à hauteur de 1,64€, 10 800 repas à hauteur de 1 €, et 22 800 repas ont été servis à la cantine Eurostade Ouest au 1^{er} trimestre 2016. Ceci représente un total de plus de 37 000 repas servis donnant lieu à la perception de la subvention exceptionnelle par le CE I&P.

Vote sur le budget révisé :

Vote Pour 6 UNSA – Vote Contre 3 CGT - Abstention 2 CFTD et 1 FO

- Stratégie I&P 2020: Présentation de l'axe Culture I&P et Développement Managérial par Madame Pascale BLANCHET

L'axe culture et développement propose de travailler autour des 4 thèmes suivants :

- Les valeurs d'I&P,
- La nécessité de travailler autour des priorités des managers pour les aider dans leur métier par la mise en place d'Activ Managers.
- La reprise du thème « libérer du temps pour le management », remonté par M&T pour retrouver du temps pour les managers.
- Comment gagner en sérénité, par rapport à allure 2015.

Des managers et des managés ont participé aux groupes de travail d'où sont ressorties les quatre valeurs d'I&P suivantes :

- La coopération dans l'intérêt collectif
- La confiance
- L'audace : innover et penser différemment, sortir du cadre
- La reconnaissance

Le rôle des managers consiste à préparer, développer, s'impliquer, favoriser et piloter. Concernant le thème de la sérénité, les groupes continuent à travailler sous forme d'expérimentations locales. Se libérer du temps pour le management est également au stade de l'expérimentation dans les DIIP. Le CODIR est engagé dans cette démarche et il a suivi toutes les formations. Le dispositif 180° est remis en valeur dans le cadre de l'amélioration du dialogue en managers et managés.

Les élus soulèvent plusieurs problématiques dont celles de la proximité des managers, la disparition de postes d'adjoints et la difficulté à dégager du temps. Le dossier complet disponible sur simple demande sera joint au compte-rendu complet.

- Présentation du plan Essayeurs par Monsieur Olivier FOURQUET.

Le plan essayeur est un projet de Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) qui fonctionne. C'est un travail commun entre la ligne métier et les ressources humaines. Ce plan a été co-construit pour faire face aux prochaines campagnes d'essais. Le cadre d'organisation 2017 comprend les embauches liées au plan essayeurs et les autorisations d'embauches seront données. Il y en aura 10 sur Manche-Nord (MN) et 20 sur Alsace Lorraine Champagne Ardennes (ALCA), étalées sur 3 ans. Les plans de formation sont programmés. Concernant les cycles de formation, ils sont validés par les personnes compétentes. Les responsables des ressources humaines ont été informés que lorsqu'un agent d'étude bascule comme « essayeur », une autorisation d'embauche « essayeur » doit se transformer en autorisation « agent d'étude ». Pour la Direction des Projets Francilien (DPF), Sud Paris et Nord Paris sont associés au plan essayeurs. Le plan a également pour vocation de rééquilibrer la répartition des essayeurs sur le territoire.

- Présentation de l'évolution de l'organisation au sein des PRI de Nantes et Rennes par Monsieur Philippe SELIVANTIEFF.

L'organisation avec un seul chef des deux PRI est déjà en place depuis juillet 2015 et donne toute satisfaction. Le projet consiste à valider le nouveau nom pour l'ensemble ainsi créé. Le groupe compte 122 collaborateurs. La fusion administrative des entités permettra un gain sur la refacturation interne. Le sujet avait été traité en 2015 dans les régions concernées. Se pose la question de la taille critique d'un groupe ou d'un PRI. Le dossier de la fusion est disponible auprès des CHSCT concernés.

- Réponses aux questions

Concernant les alternants.

I&P a la volonté, hors contrats de Licences Professionnelle "études de signalisation ferroviaire" prévoyant déjà un recrutement, d'embaucher 10 alternants en fin de cursus en 2017.

Les comptes rendus complets sont disponibles sur le portail I&P, dans la section « Ressources Humaines ».

A Saint Denis, le 30 mars 2017.

Frédéric STUNER,
Secrétaire du CE I&P

